

Isabelle Herndon
Prof. Matuskova
Spanish & International Business II
27/10/2023

Características de los Minicazos

- Empresa específica con una actividad social específica
- Contexto cultural de la empresa
- Meta específica para la empresa o un conflicto que la empresa tiene
 - Conflictos posibles: individualismo/colectivismo, familia en las empresas, dinero y estatus social, actitudes hacia tiempo y dinero
- Pensamientos/actitudes de los personajes
- Los perspectivas
- Soluciones posibles

Instrucciones:

¿Puedes crear un estudio de caso en que te doy un tema y un problema como esto?: una empresa específica con una actividad social y un mercado específico. La empresa tiene contexto cultural específico (podría ser una empresa internacional en otro país o una empresa manejada por inmigrantes). Las dos culturas deben ser hispánicas y estadounidenses. La empresa tiene una meta que quiere completar o un conflicto que tiene influencia cultural o implicaciones culturales. Temas posibles incluyen el individualismo v. colectivismo, familia en la empresa, dinero y estatus social, o actitudes hacia tiempo y trabajo. Entonces muestra los pensamientos de las personas en la empresa y sus reacciones hacia las implicaciones culturales.

Minicazo:

“Familia Fusion Grill,” en Florida, fundada por la familia Lopez—originalmente de Venezuela—ha tenido **éxito fusionando** con tradiciones culinarias hispánicas y estadounidenses (aunque recientemente la **demand**a para cocina americana ha aumentado). Carlos Lopez, el **dueño** y el chef, es muy apasionado y orgulloso de sus orígenes hispánicos. Cree que su obligación de mantener la autenticidad de la cocina es más importante que los **lucros**. El restaurante es muy popular en ambas comunidades.

Sophia Lopez, la hija de Carlos, se graduó de la universidad con un diploma de negocios y piensa que sus **pericias** pueden ayudar al restaurante y proveer una vida mejor para su padre.

Ella quiere incorporar más elementos americanos en el restaurante porque ella piensa que ayudaría a expandir y aumentar **beneficios**. Al otro lado, Javier—el jefe de camareros—no está de **acuerdo** con esta **dirección**. Javier es un inmigrante de México y le importa mucho el sentido de comunidad pero se preocupa de que las ideas de Sophia no representan la imagen y la **cultura** de **la empresa pequeña** y aconseja a Carlos mantener las costumbres actuales. Javier no puede decidir si debe escuchar Sophia, su propia familia, y ceder sus valores, o si debe rechazar el **desarrollo** de su compañía.

1. ¿Qué actitud tiene Carlos hacia su empresa? ¿Qué tipo de problema tiene?
2. ¿Cuáles son las dos direcciones sugeridas? ¿Qué tiene Carlos evaluar?
3. ¿Cuál piensas que es la mejor solución? Explica